

ACADEMY HR

From Panda to Ninja

&

SCREENINGHACK

Get the best CVs around

Dal 23 luglio al 3 agosto 2018

ASSAGO MILANOFIORI

ThinkOpen



Indice

Inspiring Recruiters to reach higher

L'Academy HR	3
I partecipanti	4
Il programma	5-8
ScreeningHACK	9
La docente	10
Informazioni utili	11

L'Academy HR

OBIETTIVO Quanto conosci il tuo lavoro? Quanto ti piace? Scopriilo con l'Academy HR: 2 settimane di alta formazione gratuita

Dall'esperienza maturata in ambito consulenziale, è nata in primis l'idea di formare internamente le nostre risorse.

Abbiamo basato i nostri training interni - diventati poi dei veri e propri corsi - su metodologie di insegnamento orientate a un approccio hands-on.

Dopo il successo dei primi corsi intensivi rivolti agli sviluppatori, abbiamo adottato lo stesso metodo per formare i nostri futuri colleghi Recruiter.

È con orgoglio che presentiamo l'Academy HR:

- ✓ 5 giorni full time (ore 9:00 - 18:00) di formazione con la nostra HR Business Partner, Eleonora Greco;
- ✓ 5 giorni full time (ore 9:00 - 18:00) di ScreeningHACK, due squadre > una gara all'ultimo CV per fissare il maggior numero di colloqui in linea con le richieste del gioco.

I partecipanti

CHI
CERCHIAMO

"Diventa un ninja del recruiting mettendo in pratica tutto ciò che ti insegnerò!"

— Eleonora Greco HR Business Partner

Quali sono i pre-requisiti?

- ✓ Forte motivazione all'apprendimento
- ✓ Volontà di mettersi in gioco
- ✓ Desiderio di fare un percorso di stage e crescita in azienda

Quali strumenti avrai a disposizione?

- ✓ PC
- ✓ Cellulare
- ✓ Canali di Recruiting aziendali

Cosa ti offriamo

- ✓ Inserimento stage in azienda
- ✓ Gadget aziendale di benvenuto
- ✓ Attestato di partecipazione a fine corso
- ✓ Premio sorpresa alla squadra vincitrice dello ScreeningHack



Diventa cintura nera!

CANDIDATI

Il programma

WEEK 1

COSA IMPARERAI A FARE

Imparerai le regole di un buon processo di selezione dei candidati utilizzando i canali di ricerca dedicati. Conoscerai il database e CRM in uso in azienda e le 'best practice' di una gestione ottimale delle risorse a supporto del business.

AGENDA



DAY 1

MODULO 1 - WELCOME: (2 ore)

- Vi presento ThinkOpen
- Cosa vuol dire consulenza Informatica
- Chi selezioniamo?
- Gli Attori della selezione: HR - Tech lead - Account
- Strumenti di lavoro nel mondo HR
- Software di Project Mngmt
- Case Study

MODULO 2 - SELEZIONE: (6 ore)

- Introduzione alla selezione: cosa vuol dire selezione del personale
- Scouting and Hunting VS Screening and Recruiting
- The difference between Passive and Active Candidates
- I Canali del Recruitment
- Metodologie di selezione del personale
- Come leggere un CV
- Case Study

*Sarai in aula dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

Il programma

WEEK 1

AGENDA



DAY 2

MODULO 3 - PUBBLICAZIONE ANNUNCI DI LAVORO: (3 ore)

- Come scrivere un annuncio di lavoro: dalla redazione alla stesura
- Come pubblicare un annuncio di lavoro
- I canali di pubblicazione
- (D.Lgs 196/2003)
- Case Study

MODULO 4 - INTRO ALLE TECNOLOGIE INFORMATICHE (5 ore)

- Cosa vuol dire Open Source
- Open Vs Closed
- Studiamo le varie figure informatiche:
- Differenza tra Front End E Back End
- Java Developer VS .Net Developer
- PHP & Magento e Framework
- BI (Business Intelligence)
- Help Desk
- Sistemi
- Networking
- Testing
- Security/ Pen test
- PM/PMO
- Case study > come leggere un cv + esercitazione

*Sarai in aula dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

Il programma

WEEK 1

AGENDA



DAY 3

MODULO 5 - IL COLLOQUIO: (8 ore)

- Cos'è il colloquio di Selezione
- Differenza tra intervista telefonica e Cold Call
- Tipologie di colloquio di lavoro, HR VS Tech
- Come schedulare un colloquio di lavoro
- Colloquio conoscitivo: l'ABC delle domande da sottoporre al candidato
- Conduzione di un colloquio di lavoro
- Case study



DAY 4

...

To be continued

MODULO 6 - IL CONTRATTO DI LAVORO: (4 ore)

- Cos'è il contratto di lavoro
- IL CCNL Metalmeccanico VS CCNL Commercio
- Tipologie di contratto di lavoro
- Il Jobs Act
- Livelli e minimi contrattuali del CCNL Metalmeccanico
- Cos'è il superminimo?
- Sgravi Fiscali e novità nel 2018
- La busta paga
- Come leggere una busta paga
- Case study

*Sarai in aula dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

Il programma

WEEK 1

AGENDA



DAY 4

MODULO 7 - LA PROPOSTA ECONOMICA: (4 ore)

- Il 3° Attore: Chi è l'Account in ThinkOpen
- La rosa di candidati e la collaborazione con i Manager di Linea
- Il costo del personale
- Come redigere una proposta economica
- Come redigere un contratto di lavoro
- Assunzione
- Case study



DAY 5

MODULO FINALE - Ripasso e Test: (8 ore)

- Ripasso
- Esercizi
- Q&A
- Test Finale
- Attestato finale
- STAGE di 6 mesi

*Sarai in aula dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

ScreeningHACK

WEEK 2

Get the best CVs around!

L'HACKATHON HR

Metti alla prova le competenze acquisite in questa Academy e aiuta la tua squadra in una competizione all'ultimo CV. Hai 5 giorni di intenso Recruiting, per fissare il maggior numero di colloqui che corrispondano alle richieste del gioco!

Disporrai di:

- PC;
- cellulare;
- canali di Recruiting.

Cosa ti serve:

- tanta voglia di fissare colloqui;
- spirito di squadra.



La squadra vincitrice riceverà un premio sorpresa.

Diventa cintura nera!

[CANDIDATI](#)

*Sarai in aula dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

La docente



Eleonora Greco

HR Business Partner, ThinkOpen

Laurea in Sociologia conseguita presso l'Università Cattolica di Milano insieme ad ambizione, umiltà e sacrificio: ecco che la mia passione per il mondo HR si trasforma in una vera e propria professione.

Un lungo cammino in ascesa che - grazie al Master di specializzazione in HR Specialist conseguito presso il Sole24Ore e ai diversi corsi professionalizzanti in ambito Recruiting - mi ha permesso di acquisire le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro al meglio.

Ma per diventare un esperto delle Risorse Umane servono anche passione, costanza e coraggio. Essenziale è la passione per le PERSONE, perché ognuno di loro possiede un TALENTO specifico; la costanza è necessaria per le attività quotidiane che richiedono cura e attenzione e infine serve un pizzico di coraggio per affrontare le "sfide" di ogni giorno e per saper accettare le sconfitte.

Oggi in veste di HR Business Partner sono responsabile di ogni singola fase del processo di ricerca e selezione di profili aziendali a livello nazionale. Mi dedico alla formazione, alla valutazione delle performance e alla gestione del personale. Inoltre, rivesto il ruolo di Account per conto di alcuni nostri clienti: mi occupo di presentare i profili, seguo l'intero processo di trattativa e successivamente gestisco in prima persona i consulenti allocati, con il ruolo di referente aziendale.

Grazie a questo percorso di crescita personale e professionale ho acquisito la capacità di lavorare in situazioni di forte stress, abilità organizzative, di orientamento al risultato, empatia e propensione al lavoro di squadra, doti indispensabili per portare a termine i target lavorativi e cooperare con il mio team.

Energica e dinamica, sono allo stesso tempo affidabile e responsabile. Amo la mia professione e il lavoro per obiettivi, motivo di nuovi stimoli e occasione di costante miglioramento.

Informazioni utili



CONTATTI

ASSAGO MILANOFIORI - Sede operativa
Strada 1 Palazzo F2 - Piano 5
Centro Direzionale Milanofiori,
20090 Assago (MI)
Tel: 02 36633490

GARLASCO - Sede legale
Via Francesco Sampietro, 8
27026 Garlasco (PV)
Tel: 0382 1996994

Sito web: thinkopen.it

SCRIVICI

eleonora.greco@thinkopen.it
marketing@thinkopen.it

SEGUICI SUI SOCIAL



M E R I T O C R A C Y